



**Guia Salarial 2026 simplificada**

# INGENIERIA Y MANUFACTURA

- Las empresas globales de los sectores automotriz, metalmecánico y acerero siguen de cerca la evolución del entorno macroeconómico, priorizando la eficiencia, la simplificación de procesos, la eliminación de desperdicios y la obtención de resultados sin incrementar recursos. En el sector industrial, se observa un creciente interés en la creación de hubs de mejora continua.
- En cuanto al talento, la rotación en puestos clave dentro de las compañías manufactureras ha disminuido, lo que ha impulsado un aumento en las contraofertas y en las acciones de retención de carácter reactivo.
- En México, la tendencia se centra en ingenieros capaces de liderar la integración de inteligencia artificial en procesos de automatización y digitalización. Esto permite optimizar el mantenimiento y el diseño de procesos en planta, desarrollando proyectos que aumenten la eficiencia, reduzcan paros no programados y generen ahorros claros y sostenibles. Asimismo, se observa un fortalecimiento de roles de mantenimiento, automatización e ingeniería, con el objetivo de optimizar las plantas de manufactura.

- **Posiciones con mas solicitud**

- Gerente de calidad
- Gerente de Operaciones
- Gerente de planta

## Tabla de Salarios

Posición	Centro / Sur		Norte		Occidente / Bajío	
	Gerente de Planta (D)	140K	240K	160K	250K	150K
Gerente de Operaciones (D)	100K	180K	120K	180K	110K	180K
Gerente de Ingeniería	90K	150K	120K	180K	110K	150K
Gerente de Calidad (D)	90K	140K	100K	160K	90K	150K
Gerente de Mejora Continua (D)	90K	140K	100K	140K	90K	140K
Gerente de Mantenimiento	80K	130K	100K	150K	80K	130K
Gerente de Nuevos Productos	85K	135K	90K	130K	80K	130K
Gerente de Producción	80K	130K	95K	140K	85K	130K
Gerente de Investigación y Desarrollo	80K	140K	90K	140K	90K	130K
Gerente de EHS	70K	120K	90K	130K	80K	120K
Ingeniero de Diseño	45K	60K	50K	70K	45K	60K
SDE/SQE - Supplier Development/Quality Engineer	35K	50K	45K	60K	35K	45K
Ingeniero de Automatización (D)	45K	60K	50K	70K	40K	60K
Ingeniero de Nuevos Productos / Ingeniero de Producto	40K	60K	50K	70K	35K	45K
Supervisor de Producción (D)	30K	50K	45K	75K	30K	45K
Supervisor de Mantenimiento	50K	65K	50K	75K	45K	60K
Ingeniero de Mantenimiento	35K	50K	30K	50K	35K	50K
Ingeniero de Calidad (D)	40K	55K	45K	60K	45K	60K
Ingeniero de Manufactura/Procesos (D)	40K	55K	40K	65K	40K	55K
Especialista de EHS	30K	50K	30K	55K	35K	50K
Supervisor de Calidad (D)	55K	70K	60K	80K	50K	70K
Jefe de R&D	50K	70K	60K	75K	50K	70K
Ingeniero R&D	35K	50K	45K	60K	40K	50K

# FINANZAS

- El área financiera atraviesa un proceso de transición marcado por la evolución en los perfiles de liderazgo.
- Hoy, los cargos gerenciales requieren un mayor desarrollo de habilidades interpersonales —en especial comunicación y liderazgo—, junto con experiencia en reportes financieros tanto a nivel local como internacional.
- Las estructuras organizacionales tienden a ser más compactas, lo que impulsa la búsqueda de profesionales robustos, versátiles y con alto dominio técnico. En este contexto, la adaptabilidad y la capacidad de asumir múltiples responsabilidades se han convertido en competencias clave.
- Los Centros de Servicios Compartidos (Shared Services Centers – SSC) continúan ganando relevancia en el país, consolidando operaciones globales y generando mayor eficiencia en los procesos financieros.
- En cuanto al talento, se observa una alta demanda de perfiles con inglés avanzado, experiencia en estructuras globales y capacidad para elaborar reportes bajo normativas internacionales.

- **Posiciones con mas solicitud**

- Account Manager
- Tax Manager
- Gerencia FP&A

## Tabla de Salarios

Posición	Centro / Sur		Norte		Occidente / Bajío	
	Gerencia de Contabilidad	80 k	120k	90k	150k	80k
Gerente de Costos	80k	100k	90k	130k	70k	100k
Gerente de Finanzas	90k	150k	120k	150k	90k	150k
Contralor de Planta (D)	110k	160k	140k	220k	120k	190k
Gerente de Planeación Financiera	90k	140k	120k	180k	80k	130k
Contador de Costos Senior	60k	80k	175k	100k	60k	80k
Gerente de Impuestos	90k	150k	100k	150k	70k	110k
Contralor Corporativo (D)	100k	180k	120k	180k	120k	190k
Director de Finanzas (D)	120k	250k	150k	250k	150k	250k
Gerente de Auditoría	80k	140k	90k	140k	70k	110k
Gerente de Tesorería	80k	120k	90k	150k	70k	100k
Director SSC	180k	240k	180k	250k	180k	250k
Director de Impuestos	160k	210k	150k	210k	140k	180k
Director de Planeación Financiera	150k	240k	170k	240k	150k	210k

Gerente de Finanzas Comerciales	100k	150k	110k	150k	80k	120k
Gerente R2R (D)	90k	130k	80k	130k	80k	120k
Gerente O2C	90k	130k	80k	130k	80k	120k
Gerente P2P	90k	130k	80k	130k	80k	120k
M&A	100k	180k	120k	200k	90k	180k
Jefe de Contabilidad Bilingüe (D)	60k	80k	65k	80k	50k	60k
Supervisor Crédito y Cobranza	50k	60k	50k	60k	40k	50k
Supervisor Cuentas por Pagar	50k	60k	50k	60k	40k	50k
Supervisor Tesorería	50k	60k	50k	60k	40k	50k
Contador General Bilingüe (D)	55k	70k	60k	70k	45k	60k
Contador de Costos (D)	50k	60k	50k	60k	60k	70k
Contralor Junior	60k	70k	60k	75k	55k	65k
Tesorero	40k	45k	40k	45k	35k	45k
Analista FP&A (D)	45k	65k	50k	65k	45k	60k
Analista Cuentas por Pagar	35k	40k	35k	40k	35k	40k
Analista Cuentas por Cobrar	35k	40k	35k	40k	35k	40k
Analista de Impuestos	40k	45k	40k	55k	35k	40k
Analista Contable (Bilingüe) (D)	35k	45k	35k	45k	30k	40k

# Ventas

Las empresas del sector están enfocando sus esfuerzos en diversificar su portafolio de productos y servicios, lo que ha incrementado la demanda de talento comercial capaz de impulsar el crecimiento de las ventas de manera exponencial.

Se ha registrado un aumento significativo en las vacantes del área de ventas, especialmente en posiciones con alcance regional en Latinoamérica y Norteamérica, donde México se consolida como un punto estratégico dentro de la estructura internacional.

- Cada vez más compañías nacionales e internacionales abren oficinas de ventas en México, impulsando la contratación de líderes comerciales y, en particular, de perfiles Hunter, orientados a la captación de nuevos negocios y al desarrollo del mercado.

## **Posiciones con mas solicitud**

- Director Comercial
- Gerente Desarrollo nuevos negocios
- Gerente de Ventas

Tabla de Salarios

Quimica / Plasticos	Centro / Sur		Norte	
Director Comercial	150 k	220k	150 k	220k
Gerente de Ventas LATAM	110k	150k	120k	160k
Gerente Comercial	100k	130k	90k	130k
Gerente de Desarrollo de Negocios (D)	80k	120k	70k	120k
Gerente de Cuenta	70k	90k	70k	90k
Representante de Ventas	35k	60k	40k	70k
Ejecutivo de Ventas Internas	35k	40k	45k	50k
Servicio al Cliente	30k	35k	30k	40k
INDUSTRIA EN GENERAL	Centro / Sur		Norte	
Dirección Comercial (D)	130k	200k	130k	220k
Gerente Nacional de Ventas	90k	140k	110k	160k
Gerente Regional de Ventas	70k	110k	85k	120k
Gerente de Cuentas Clave	50k	80k	70k	90k
Gerente de Desarrollo de Nuevos Negocios (D)	70k	100k	80k	120k
Ejecutivo de Cuentas	35k	40k	45k	60k
AUTOMOTRIZ	Centro / Sur		Norte	
Director Comercial	150k	220k	160k	220k
Gerente Nacional de Ventas	90k	140k	120k	150k
Gerente Desarrollo de Red de Distribuidores (D)	70k	120k	100k	120k
Gerente Post Venta (D)	70k	140k	80k	120k
Gerente Cuentas Clave	50k	100k	65k	85k
Ejecutivo de Ventas	30k	40k	30k	50k
EMPAQUE Y PAPEL	Centro / Sur		Norte	
Director Comercial	130k	200k	120k	200k
Gerente de Ventas Senior	100k	150k	100k	170k
Gerente Comercial / Gerente de Ventas (D)	80k	120k	80k	120k
Account Manager	70k	100k	80k	120k
Representante de Ventas	40k	70k	45k	80k

CONSTRUCCION	NACIONAL			
Director Comercial	145k		110k	
Gerente de Desarrollo de Negocio	80k		120k	
Gerente Comercial / Gerente de Ventas	110k		160k	
Account Manager	70K		90K	
Representante de ventas	45K		55K	
AUTOMATIZACIÓN	Centro / Sur		Norte	
Gerente de Ventas Regional	70k	100k	80k	120k
Gerente de Ventas	100k	130k	80k	130k
Gerente de Desarrollo de Negocios	70k	90k	70k	90k
Gerente de Cuentas Clave	70k	90k	70k	85k
Sales Engineer	40k	60k	40k	50k
ACERO/METALMECÁNICA	Centro / Sur		Norte	
Dirección Comercial	130k	180k	150k	210k
Gerente Regional de Ventas	70k	110k	80k	130k
Gerente de Cuentas Clave	60k	80k	70k	85k
Gerente de Desarrollo de Negocios	70k	100k	70k	100k
Ejecutivo Comercial Jr.	35k	40k	45k	50k
Ejecutivo Comercial	30k	40k	35k	45k
LOGISTICA	Centro / Sur		Norte	
Director Comercial	140 k	200k	160 k	220k
Gerente Comercial Senior	90K	140K	100K	150k
Gerente de Desarrollo de Nuevos Negocios (D)	80k	120k	90k	130k
Gerente de Cuentas Clave	70k	85K	70k	95K
Gerente Comercial Jr.	60k	80k	60K	80k
Representante de Ventas	45K	70k	50k	70k
Ejecutivo de Ventas Internas	30k	40k	35k	45k
Servicio al cliente	25k	30k	30k	35k

CONSUMO MASIVO	NACIONAL	
Director Comercial	180K	300K
Gerente Nacional Canal Moderno	140 k	180K
Team Leader	110k	140K
Gerente de Cuentas Clave Sr.	60k	90k
Gerente de Cuentas Clave WM	90k	110k
Gerente de Cuentas Clave	40k	60K
Ejecutivo de Cuentas Clave	30k	45k
Gerente Nacional Canal Mayoreo	120K	200K
Gerente Regional de Ventas Canal Mayoreo	70k	120k
Gerente Nacional Canal Detalle	160K	250K
Gerente Divisional de Ventas / CEDIS	120K	160 k
Gerente Regional de Ventas / CEDIS	80k	120k
Gerente de Ventas Canal Detalle	45K	80k
Gerente Nacional Canal Food Service/Horeca	120K	160 k
Gerente Regional de Ventas Canal Food Service	80k	120k
Gerente de Planeación Comercial	90k	140K
Gerente de Revenue Management	110k	150k
Gerente Administración de Categorías	70k	110k
Catman Sr	45K	70k
CPFR	30k	45k
Gerente de Operaciones de Promotoría	110k	180K
TECNOLOGIA	NACIONAL	
Director de Ventas	160K	220K
Director de Marketing	180K	150k
Gerente de Ventas LATAM	110k	150k
Gerente de Ventas Técnicas	70k	120k
Gerente Alianzas Estratégicas	120K	180K
Gerente de Desarrollo de Negocios	120K	180K
Gerente de Desarrollo de Negocios Partners	140 k	240K
Gerente de Cuentas Clave Senior	120K	160k
Gerente de Cuentas Clave	100K	140K
Gerente Preventa	65K	85k
Customer Success Manager	65K	90k
Gerente de Ventas de Canal	40K	45K
Gerente de Cuentas Clave	50K	60K
Representante de Desarrollo de Ventas	50k	70k

# MARKETING

El área de Marketing continúa ganando relevancia en múltiples industrias, incluso en aquellas que tradicionalmente no destinaban recursos significativos a esta función.

Hoy, el foco está en la inteligencia de negocio, la innovación y la colaboración estratégica con Trade Marketing para impulsar el desempeño de los canales de venta.

- Este objetivo se materializa a través de campañas 360° y una marcada orientación hacia los resultados financieros de la organización.

## **Posiciones con mas solicitud**

- Gerencia de Mercadotecnia SR.
- Gerente de Grupo de Marcas
- Gerente SR de Marcas

## Tabla de Salarios

MERCADOTECNIA DE CONSUMO	NACIONAL	
Director de Mercadotecnia	140 k	200K
Gerente de Mercadotecnia Sr. (D)	90k	140K
Gerente de Mercadotecnia	70k	90k
Coordinador de Mercadotecnia	45K	70k
Gerente de Grupo de Marcas (D)	110k	150k
Gerente Senior de Marca (D)	80k	110k
Gerente de Marca	50k	80k
Gerencia Sr. Trade Marketing (D)	100k	140K
Gerencia Trade Marketing	70k	100k
Gerencia Sr. Consumer Insights	100k	140K
Gerente de Medios	80k	110k
Gerente Relaciones Públicas Sr.	80k	110k
Gerente de Innovación Sr.	110k	150k
MERCADOTECNIA INDUSTRIAL	NACIONAL	
Gerente Mercadotecnia	65K	110k
Director de Mercadotecnia	120K	200K
Gerente Inteligencia de Negocios	70k	120k

DIGITAL- VENTAS & MERCADOTECNIA	NACIONAL	
Director Marketing Digital	140 k	200K
Gerencia Marketing Digital (D)	90k	140K
Gerente de Growth Marketing (D)	140 k	200K
Gerente Experiencia Cliente	80k	140K
Gerente CRM	70k	120k
Gerente de Entretenimiento	80k	140K
Gerente de Paid Media	60k	120k
Gerente de Owned Media	60k	120k
Gerente de Proyectos de Marketing	60k	120k
Gerente de Lealtad	60k	120k
Gerente Social Media	60k	120k
E-COMMERCE	NACIONAL	
Director de Comercio Electrónico	180K	250K
Gerente Sr. Comercio Electrónico	140 k	180K
Gerente Sr. Categoría/Comercial	110k	160k
Gerente Sr. Operaciones	110k	160k

# Tecnología

La transformación digital continúa redefiniendo las prioridades del mercado. Analítica de Datos, Automatización e Inteligencia Artificial se consolidan como los principales focos de inversión empresarial.

Este avance tecnológico impulsa una creciente demanda en áreas como Ciberseguridad e Infraestructura, esenciales para garantizar un despliegue seguro y eficiente de nuevas tecnologías.

En este escenario, las organizaciones buscan dos perfiles clave: especialistas con alta formación técnica y profesionales con un profundo entendimiento de los procesos de negocio.

El trabajo remoto permanece como una de las prestaciones más valoradas, especialmente por los perfiles técnicos.

La elevada demanda de talento especializado ha impulsado los salarios y generado una brecha cada vez más marcada dentro de la industria. Ante ello, muchas empresas han optado por establecer tabuladores diferenciados para roles técnicos y para posiciones de gestión o funcionales de TI.

Las verticales de Data, Analítica e IA y Digital Business Applications han sido las más impactadas en términos de incremento salarial, particularmente por la fuerte demanda de perfiles con experiencia en distintos módulos de SAP.

- Asimismo, empresas extranjeras están fortaleciendo su inversión en la creación de hubs tecnológicos en México, atraídas por los costos competitivos, la afinidad cultural y la conveniencia de la zona horaria.

## Tabla de Salarios

Desarrollo de Software & QA	Hibrido		Remoto	
QA Especialista de pruebas automatizadas Mid	70k	90k	60k	75k
QA Especialista de pruebas automatizadas Senior (D)	80k	120k	75k	110k
Especialista en pruebas manuales	60k	70k	50k	60k
Desarrollador .Net Senior	70k	85k	60k	80k
Desarrollador Python Senior (D)	110k	125k	100k	120k
Desarrollador Java Senior	120k	140k	100k	120k
Líder Técnico	130k	160k	110k	150k
Desarrollador PHP Senior	80k	100k	70k	90k
Arquitecto backend (Open-Source)	140k	180k	140k	160k
Desarrollador Fullstack (React + .Net)	90k	115k	80k	100k
Desarrollador Fullstack (React + Node.js) (D)	95k	120k	85k	105k
Desarrollador Mobile Senior (iOS)	130k	150k	110k	130k
Desarrollador Mobile Senior (Android)	130k	150k	110k	130k
Gerente de Desarrollo	120k	140k	120k	130k
Desarrollador Node.js	100k	125k	70k	115k
Arquitecto de Desarrollo (.Net) (D)	100k	120k	100k	120k
Diseñador de Experiencia e Interfaz de usuario	60k	110k	40k	80k
Scrum Master	80k	110k	70k	100k
Desarrollador sistemas embebidos Senior	85k	115k	80k	110k

Digital Business Applications (ERPs/CRMs)	Hibrido		Remoto	
Gerente de ERP (SAP)	110k	150k		
Desarrollador ABAP Sr (D)	100k	130k	90k	110k
Consultor Sr. SAP IBP (N)(D)			110k	130k
Consultor Sr. SAP SD (D)	80k	120k	70k	100k
Consultor Jr. SAP SD	70k	80k	60k	80k
Consultor Sr. SAP WM (D)	90k	130k	90k	110k
Consultor Sr. SAP EWM (D)	110k	150k	100k	130k
Consultor Sr. FI, CO (D)	80k	130k	70k	130k
Consultor Jr. FI, CO	50k	75k	50k	70k
Consultor Jr. MM	60k	80k	60k	75k
Consultor Sr. MM (D)	90k	130k	85k	120k
Consultor Sr. Basis (D)	120k	150k	85k	120k
Consultor Sr. PP (D)	90k	130k	85k	110k
Consultor SAP BI, BW (D)	80k	120k	70k	100k
Consultor Workday (D)			90k	130k
Business Analyst Salesforce	70k	140k	65k	135k
Sr Salesforce Admin	70k	90k	60k	90k
Desarrollador Salesforce Jr.	50k	60k	45k	55k
Desarrollador Salesforce Sr (D)	90k	140k	80k	100k
Arquitecto Salesforce	160k	180k	145k	170k
Consultor Oracle WMS/TMS	90k	100k	80k	90k
Desarrollador Oracle (PLSQL)	60k	70k	40k	50k
Consultor Oracle EBS			40k	70k
Consultor Oracle Cloud			60k	80k
Consultor Sr Dynamics F&O 365	70k	110k	60k	90k
ServiceNow Admin	80k	100k	70k	90k
ServiceNow Desarrollador	70k	100k	70k	90k
Implementador MES Sr	130k	150k	130k	150k
Consultor Sr. CPI/OIC (D)	110k	130k	100k	120k
Consultor Sr. OIC (D)	90k	110k	80k	100k

Tabla de Salarios

Digital Business Applications (ERPs/CRMs)	Hibrido		Remoto	
Especialista de Riesgo y Cumplimiento de Ciberseguridad	70k	100k	65k	95k
Auditor de TI	65k	70k	55k	70k
Ingeniero de Seguridad de Aplicaciones (D)	80k	115k	80k	100k
Analista Senior de Seguridad de TI	65k	100k	65k	90k
Analista Sr. de Respuesta a Incidentes (D)	70k	120k	70k	110k
Analista Jr. de Respuesta a Incidentes	40k	60k	30k	50k
Ingeniero de Ciberinteligencia	80k	115k	75k	110k
Arquitecto de Ciberseguridad	80k	120k	70k	110k
Ingeniero de Seguridad en la Nube	90k	120k	75k	110k
Analista SOC (D)	40k	60k	35k	55k
Líder SOC	60k	90k	55k	85k
Digital Business Applications (ERPs/CRMs)	Hibrido		Remoto	
Director de Data & Analítica (D)	160k	200k	160k	200k
Gerente de Gobierno de Datos (D)	100k	130k	90k	115k
Arquitecto de Datos	100k	150k	100k	150k
Gerente de Data & Analítica (D)	90k	150k	90k	150k
Científico de datos Senior (D)	80k	150k	80k	130k
Científico de datos Junior	60k	75k	50k	75k
Ingeniero de datos Senior (D)	70k	130k	60k	110k
Ingeniero de datos Junior	60k	80k	50k	60k
Inteligencia de Negocios Senior	70k	120k	60k	110k
Desarrollador de ETL Senior	70k	90k	70k	90k
Desarrollador de ETL Junior	40k	70k	40k	70k
Inteligencia de Negocios Junior	40k	70k	40k	60k
Ingeniero en Machine Learning Senior (MLOps) (D)	90k	150k	90k	150k
Ingeniero en Machine Learning Jr (D)	50k	80k	50k	80k
Ingeniero LLM (N)(D)	85k	120k	80k	110k
Analista de Datos	35k	60k	35k	60k

Infraestructura	Hibrido		Remoto	
Ingeniero Infraestructura Cloud	90k	130k	90k	130k
Administrador de Sistemas	70k	100k	70k	100k
Ingeniero de Soporte	30k	50k	20k	40k
Ingeniero de Virtualización	60k	90k	60k	90k
Ingeniero de Redes (D)	60k	90k	60k	90k
Soporte de Aplicaciones	75k	90k	70k	80k
Aquitecto de Soluciones	90k	130k	90k	130k
Ingeniero de Voz IP	60k	80k	60k	80k
Ingenieros de Mesa de ayuda	40k	50k	30k	40k
Ingeniero DevOps (D)	100k	150k	100k	150k
Gerente de Infraestructura (D)	80k	120k	70k	120k
Gerente de Operaciones TI (D)	90k	120k	90k	120k
Director de Infraestructura (D)	100k	150k	100k	150k
DevSecOps (D)	150k	180k	130k	180k

Funcionales	Hibrido		Remoto	
Gerente de Transformación Digital (D)	110k	140k	N/A	
Gerente de Inteligencia Artificial (N)(D)	130k	200k	N/A	
Gerente de Producto (D)	100k	130k	80k	120k
Agile Lead	70k	100k	60k	90k
Director de Tecnología	150k	230k	N/A	
Director de Transformación Digital (D)	180k	300k	N/A	
Gerente de Tecnología (D)	70k	120k	N/A	
Gerente Senior de Tecnología	100k	150k	N/A	
Coordinador de Tecnología	50k	80k	N/A	
Gerente de entrega de servicios	60k	120k	N/A	
Analista de negocio IT Senior	75k	90k	70k	85k
Analista de negocio IT	50k	65k	50k	65k
Gerente de relaciones comerciales TI	85k	130k	85k	130k
Consultor de Soluciones	60k	100k	60k	90k
Arquitecto Empresarial	80k	130k	70k	120k
Gerente de Proyectos Junior	55k	75k	50k	70k
Gerente de Proyectos Senior (D)	80k	110k	75k	100k

# BANCA Y SERVICIOS FINANCIEROS

México se ha consolidado como el segundo ecosistema fintech más importante de Latinoamérica, con una proyección de crecimiento centrada en el financiamiento de PyMEs durante los próximos cinco años.

La banca mexicana atraviesa una transformación profunda en materia de talento, marcada por la creciente demanda de perfiles especializados en cumplimiento normativo, sostenibilidad y gestión de riesgos. Al mismo tiempo, neobancos y fintechs generan una competencia intensa por profesionales con habilidades digitales, experiencia en diseño de productos centrados en el cliente y dominio de analítica avanzada.

En este contexto, las instituciones financieras tradicionales deben replantear sus estrategias de atracción y retención, ofreciendo trayectorias profesionales más dinámicas, programas de capacitación en nuevas tecnologías, mayor flexibilidad laboral y beneficios diferenciados, con el objetivo de captar a una generación de profesionales que valora el aprendizaje continuo, la movilidad interna y la posibilidad de impactar directamente en la innovación del sector.

- La demanda de talento se concentra en roles estratégicos como Planeación Financiera, Business Partners y perfiles especializados en Transformación Digital y Gestión de Riesgos.

## **Posiciones con mas solicitud**

- Dirección / Gerencia Comercial
- Director de Administración y Finanzas
- General Account

## Tabla de Salarios

Posición	Centro / Sur		Norte	
Director de Producto	150k	120k	150k	120k
Director de Finanzas	160k	200k	150k	200k
Director de Crédito	120k	180k	120k	180k
Director Comercial Arrendamiento	120k	180k	120k	180k
Director de Operaciones	120k	160k	110k	160k
Gerente de Gestión de Activos (D)*	100k	130k	100k	130k
Gerente de Compliance	95k	120k	95k	120k
Subdirector de Riesgos	130k	160k	N/A	
Gerencia Comercial Arrendamiento (D)	85k	100k	N/A	
CIB Asociado	85k	95k	N/A	
Contador General (D)	65k	75k	65k	80k
VP Compliance	85k	100k	N/A	
Analista Banca de Inversión (D)	50k	65k	50k	70k

# RECURSOS HUMANOS

La visión estratégica se ha convertido en un requisito clave en todos los niveles, incluidos los perfiles junior.

Las áreas de Recursos Humanos están adoptando estructuras más compactas, mientras se consolidan modelos regionales orientados a brindar soporte a operaciones globales.

Este nuevo enfoque ha impulsado la creación de roles especializados en desarrollo y en análisis de compensaciones, con el objetivo de gestionar de manera más estratégica la rotación de talento.

- Asimismo, se observa un incremento en los esquemas de bonos por desempeño, que abarcan desde posiciones de analistas hasta mandos medios. Incluso los perfiles más junior están alcanzando una mayor exposición internacional.

## **Posiciones con mas solicitud**

- Gerente de Recursos Humanos
- Director de Recursos Humanos

## Tabla de Salarios

Posición	Centro / Sur		Norte		Occidente / Bajío	
Director Jr. de Recursos Humanos (D)	150k	220k	120k	220k	100k	200k
Gerente de Recursos Humanos (D)	80k	130k	85k	160k	75k	150k
Gerente Sr. de Recursos Humanos (D)	100k	160k	120k	180k	100k	180k
Gerente de Adquisición de Talento	70k	120k	85k	120k	75k	115k
Gerente de RH (Centro de Servicios Compartidos) (N)(D)	100k	190k	90k	190k	90k	200k
Gerente de Relaciones Laborales	70k	140k	90k	130k	85k	120k
Gerente de Desarrollo Organizacional	70k	100k	85k	100k	85k	90k
Gerente de compensaciones y beneficios	80k	130k	90k	130k	85k	130k
HRBP Sr.	100k	200k	90k	200k	90k	150k
Gerente de Seguridad e Higiene	80k	120k	90k	120k	80k	120k
Jefe de RH (D)	60k	70k	65k	75k	60k	70k
Coordinación RH (D)	50k	60k	55k	65k	50k	60k
HRBP Jr. (D)	55k	65k	60k	70k	55k	65k
Especialista de nóminas (D)	40k	55k	45k	60k	40k	65k
Jefe de Capacitación	50k	65k	60k	75k	50k	65k
Especialista de Capacitación	40k	55k	45k	60k	40k	55k
Jefe de Atracción de Talento	50k	60k	55k	65k	50k	60k
Coordinador de Reclutamiento	40k	50k	40k	50k	40k	50k
Jefe de Relaciones Laborales (D)	60k	75k	60k	75k	60k	75k
Coordinador de Relaciones Laborales (D)	50k	60k	55k	65k	50k	60k
Jefe de Compensación y Beneficios	55k	75k	60k	75k	55k	75k
Coordinador de Compensaciones y Beneficios	45k	65k	50k	65k	45k	65k
Coordinador de Seguridad e Higiene	45k	55k	50k	60k	45k	55k
Supervisor de Recursos Humanos	35k	45k	40k	50k	35k	45k

# RETAIL

La industria Retail ha enfrentado retos significativos para cumplir sus objetivos financieros, lo que ha impulsado una fuerte inversión en la optimización de equipos y en la agilización de procesos. Este enfoque ha reducido la dependencia del crecimiento del headcount y ha promovido la transformación de áreas clave, enfocándose en el desarrollo de perfiles más versátiles y especializados, capaces de aportar valor en múltiples funciones dentro de la organización.

## **Optimización de equipos y procesos**

El sector Retail enfrenta una presión constante para alcanzar sus metas financieras en un entorno altamente competitivo. Como respuesta, las empresas han incrementado sus inversiones en la optimización de procesos y en la incorporación de herramientas tecnológicas que aumenten la eficiencia operativa. Este enfoque reduce la dependencia del crecimiento de la plantilla como principal motor de resultados, privilegiando la productividad y la innovación en la gestión de recursos.

## **Perfiles versátiles y especializados**

La dinámica actual del Retail requiere profesionales capaces de desempeñar múltiples funciones y aportar valor en distintas áreas del negocio. Las compañías priorizan perfiles con alta especialización técnica, pero también con la versatilidad necesaria para adaptarse rápidamente a cambios en las prioridades estratégicas. Este tipo de talento contribuye a generar mayor resiliencia frente a la volatilidad del mercado.

## **Talento digital y data-driven**

El crecimiento del e-commerce, la expansión de la omnicanalidad y la sofisticación de la experiencia del consumidor han acelerado la demanda de perfiles con competencias digitales. El Retail prioriza talento capaz de analizar datos, anticipar tendencias de consumo y transformar la información en decisiones estratégicas. Estos profesionales, orientados al uso de la tecnología y la analítica, desempeñan un rol clave en la integración del mundo físico y digital.

## **Liderazgo ágil y gestión del cambio**

La transformación constante del sector Retail requiere líderes con mentalidad ágil, resiliente y orientada al cambio. Se valoran directivos capaces de inspirar y movilizar equipos en contextos de alta presión, fomentando la innovación y la colaboración. El reto de estos líderes es asegurar que la adaptación a nuevas estructuras y modelos de negocio ocurra sin sacrificar eficiencia ni compromiso de los colaboradores.

- **Posiciones con mas solicitud**
- Director Regional Operaciones
- Gerente Sr. Categoria
- Gerente Sr. Expansión

## Tabla de Salarios HARD RETAIL

POSICIÓN	NACIONAL	
	Minimo	Maximo
Director Regional Operaciones	160K	220K
Gerente Regional de Operaciones	110K	160K
Gerente de Zona de Operaciones	80K	110K
Gerente de Tienda	55K	90K
Director Expansión	140K	200K
Gerente Sr. Expansión	110K	140K
Gerente Jr. de Expansión	80K	100K
SubDirector Comercial	180K	250K
Gerente Sr. Categoría	120K	160K
Gerente Jr. Categoría	70K	100K

## Tabla de Salarios FASHION RETAIL

Director Comercial	160K	220K
Director Operaciones	120K	200K
Gerente Regional de Operaciones	70K	120K
Director de Marca	160K	200K
Gerente de Tienda	55K	90K

### Tabla de Salarios AUTOMOTRIZ

Director de Marca	180K	350K
Director de Ventas Autos Nuevos	120K	200K
Director de Posventa	120K	200K
Gerente General Agencia	70K	120K
Gerente de Ventas Autos Nuevos	40K	70K
Gerente Post Venta	35K	60K
Gerente de Ventas Seminuevos	25K	40K

### Tabla de Salarios RESTAURANTES

Director de Operaciones	150K	180K
Gerente Regional de Operaciones	70K	120K
Chef Corporativo	120K	150K
Chef Ejecutivo	70K	120K
Gerente de Restaurante	45K	70K
Chef de Cuisine	40K	70K

## Tabla de Salarios HOTELERIA

Director de Operaciones	140K	250K
Gerente General	80K	180K
Director de Ventas y Marketing	80K	160K
Director de Alimentos y Bebidas	80K	120K
Director de Habitaciones	70K	120K
Gerente de Ventas y Marketing	45K	80K
Gerente de Alimentos y Bebidas	45K	80K

# LEGAL

Actualmente, las compañías están reforzando sus estructuras jurídicas corporativas para adaptarse a los cambios en el marco legal mexicano y en el sistema de administración de justicia.

Paralelamente, las firmas legales cobran mayor relevancia al atender a clientes cuyas necesidades surgen de este entorno en constante evolución.

En cuanto al talento, se observa una alta demanda de profesionales con experiencia en cumplimiento normativo y regulación (compliance), especialmente en sectores altamente regulados como banca, energía y salud.

Los abogados corporativos in-house priorizan competencias en derecho contractual, societario y M&A, con un creciente énfasis en la visión estratégica del negocio.

- **Posiciones con mas solicitud**
- Director Jurídico
- Gerente Jurídico
- Compliance Officer

Posición	Centro / Sur		Norte	
Director Jurídico México (D)	130k	280k	130k	280k
Gerente de Legal y Compliance (D)	90k	145k	110k	145k
Abogado Corporativo (D)	50k	145k	50k	80k
Abogado Inmobiliario	50k	75k	60k	85k
Compliance Officer	60k	120k	60k	85k
Abogado Energético (D)	85k	120k	90k	130k
Gerente de Contratos (D)	70k	100k	80k	110k
Especialista de Contratos y Riesgos	50k	90k	50k	90k
Abogado Corporativo Fiscalista (N)	50k	80k	45k	80k

### Tabla de Salarios (DESPACHO)

Asociado Sr.(D)	140k	250k	140k	250k
Asociado (D)	70k	120k	70k	120k
Abogado Sr.(D)	50k	90k	50k	90k
Abogado Jr.(D)	40k	60k	40k	60k
Pasante con carrera Terminada	25k	40k	25k	40k
Pasante	12k	20k	12k	20k

# SEGUROS

El sector asegurador se caracteriza por una creciente demanda de perfiles actuariales y de suscripción con conocimientos en big data, analítica avanzada y gestión de riesgos climáticos o cibernéticos. En este contexto, la transparencia salarial y la flexibilidad en beneficios —como teletrabajo, coche de empresa, seguros de salud ampliados y planes de carrera— se consolidan como factores clave para la atracción y retención de talento.

Además, la innovación tecnológica en siniestros y suscripción ha elevado la relevancia de roles estratégicos, como los de Underwriting y Claims.

- **Posiciones con mas solicitud**
- Director Técnico Autos
- Especialista de producto
- Gerente Comercial Tradicional

## Tabla de Salarios

POSICIÓN	NACIONAL	
	Minimo	Maximo
Director de Operaciones	190k	280k
Director de Finanzas	190k	280k
Director de TI	180k	250k
Director Técnico Autos	195k	250k
Director Técnico - Personas (D)	180k	250k
Director Comercial - Tradicional	160k	250k
Director de Siniestros	180k	250k
Subdirector Técnico- Personas	85k	110k
Gerente Comercial - Tradicional (D)	50k	75k
Gerente de Placement - Daños (D)	50k	75k
Gerente de Auditoría Interna (D)	55k	75k
Gerente de Finanzas	70k	90k
Gerente de Suscripción - Autos	50k	75k
Especialista de Producto (D)	45k	68k

# Cadena de Suministro

- Las organizaciones están adoptando esquemas de compensación variable directamente vinculados al logro de objetivos de ahorro.
- La industria prioriza un enfoque de optimización que incluye la selección estratégica de proveedores y el rediseño de rutas logísticas para mejorar la eficiencia operativa. Asimismo, se promueve la creación de Centros de Excelencia y hubs regionales que brindan soporte especializado a nivel América, centralizando funciones clave.
- La inteligencia artificial será fundamental para mejorar la planificación y la visibilidad de toda la cadena, mediante modelos escalables que permitan gestionar la información de manera más eficiente y lograr reducciones de costos de al menos un 10%.
- Se observa además una fuerte tendencia hacia la regionalización en Shared Service Centers/GBS, especialmente en roles de compras, transporte y logística para toda América.

- **Posiciones con mas solicitud**
- Supply Chain / Material Manager
- Procurement Manager
- Gerente de Operaciones
- 3PL/ Freight Forwarder

## Tabla de Salarios

Posición	Centro / Sur		Norte		Occidente / Bajío	
Directores de Operaciones/Director de Cadena de Suministro (D)	150k	230k	170k	235k	150k	230k
Director de Operaciones 3PL / Freight Forwarder	150k	220k	140k	220k	140k	220k
Gerente de Materiales (D)	90k	150k	140k	220k	140k	180k
Gerente de Supply Chain (D)	90k	150k	125k	180k	120k	180k
Gerente de Compras / Sourcing (D)	80k	150k	110k	160k	110k	140k
Category Manager (D)	80k	120k	95k	150k	80k	120k
Gerente de Planeación de la Demanda / S&OP	90k	140k	90k	135k	85k	130k
Gerente de Almacén	80k	120k	95k	130k	90k	120k
Gerente de Logística	90k	130k	90k	130k	85k	120k
Gerente de Operaciones 3PL/Freight Forwarder	80k	150k	80K	140k	80k	140k
Gerente de Operaciones de Transporte	90k	140k	100k	180k	100k	180k
Servicio al cliente (D)	30k	50k	30k	45k	25k	42k
Comprador Sr (D)	45k	55k	40k	65k	30k	45k
Planeador de la demanda (S&OP)	30k	45k	45k	65k	35k	45k
Comprador de Categoría (D)	35k	65k	45k	65k	35k	45k
Supervisor/Coordinador de Logística	30k	45k	50K	70K	40K	60K
Planeador de Producción/Materiales	30k	45k	45k	60K	35K	45K
Impo- Expo Supervisor	35K	55K	35K	55K	30K	45K
Comprador (D)	35K	50K	35K	50K	30k	45k
Jefe de Almacén	30K	40K	45K	70K	35K	60K

# PROPIEDAD Y CONSTRUCCIÓN

El sector inmobiliario atraviesa un período complejo, influenciado por el entorno político y económico actual.

En el segmento residencial, se ha registrado una disminución significativa en el desarrollo de nuevos proyectos, especialmente en regiones como la Ciudad de México, donde la incertidumbre ha generado una mayor cautela entre los inversionistas.

El sector industrial también enfrenta desafíos relevantes. Varias empresas han decidido posponer o desacelerar sus planes de expansión, incluyendo el desarrollo de nuevos parques industriales, como respuesta a la volatilidad económica y política. Algunas inversiones estratégicas previamente anunciadas han sido reprogramadas o suspendidas temporalmente.

En el ámbito de infraestructura, la actividad se ha concentrado en la ejecución de proyectos previamente calendarizados para este año, principalmente alineados con iniciativas gubernamentales en áreas como aeropuertos, trenes, estaciones y esquemas de Asociación Público-Privada (APPs).

## Tabla de Salarios - Construcción

Posición	Centro / Sur		Norte	
Director de Operaciones	150k	250k	170k	250k
Director Comercial Inmobiliario	170k	250k	160k	220k
Director de Construcción Desarrollo Industrial	170k	300k	170k	250k
Director de Construcción Proyectos Verticales	160k	250k	160k	240k
Director de Proyectos (D)	140k	200k	140k	220k
Gerente de Proyectos	110k	140k	85k	140k
Gerente de Construcción (Vertical & Industrial)	100k	150k	100k	150k
Gerente de Desarrollo de Nuevos Negocios (D)	100k	150k	90k	150k
Gerente de Portafolio	100k	150K	85K	140K
Gerente de Diseño	90K	130K	90K	150k
Gerente de Preconstrucción	100K	140k	95k	150k
Gerente de Mantenimiento Inmobiliario	80k	120k	80k	120k

# AGROINDUSTRIA

La tendencia de invertir y diversificar se mantiene en las grandes compañías, impulsada por una industria que avanza hacia la profesionalización de negocios que históricamente se habían formado de manera empírica, con un creciente ingreso de empresas internacionales al mercado.

Las compañías de este sector priorizan la incorporación de talento que comprenda la industria y posea sólidos conocimientos de negocios.

- En un contexto donde la profesionalización se vuelve cada vez más relevante, se valora especialmente a quienes pueden aportar una visión global, implementar soluciones tecnológicas y contribuir a elevar los estándares de gestión.

- **Posiciones con mas solicitud**
- Director de Ventas
- Gerente de Ventas
- Director General de Nuevas Operaciones

## Tabla de Salarios - AGROINDUSTRIA

POSICIÓN	NACIONAL	
Director Agrícola	110K	150K
Director de Operaciones	130K	200K
Director de Recursos Humanos (D)	110K	140K
Director Comercial (D)	150K	190K
Gerente Comercial (D)	90K	130K
Gerente de Marketing	110K	150K
Gerente de Empaque	80K	110K
Gerente de Logística (D)	80K	100K
Gerente de Producción (D)	85K	100K
Gerente de R&D	95K	110K
Gerente de Zona (D)	75K	95K
Supervisor de Operaciones (D)	60K	80K
Representante Técnico (D)	45K	60K
Representante Comercial (D)	45K	60K